	<b>PROFIL DE POSTE</b>  <b>Directeur/Directrice Coordonnateur/Coordonnatrice Générale des Soins Groupement Hospitalier Sud</b>  <b>Directeur des Soins Hors classe Emploi fonctionnel Groupe II</b>	Version : 2  Date Validation : 23/03/2023
---	---	--

**COTATION DE L'EMPLOI**  
**LOGE : 2,9**

**LES HOSPICES CIVILS DE LYON – PRESENTATION GENERALE**

Les Hospices Civils de Lyon, deuxième centre hospitalo-universitaire français, assurent des missions de soin et de prévention, de formation, de recherche et d'innovation dans tous les domaines de spécialités médicales et médico-techniques, pour des prises en charge en proximité comme en recours pour l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes, et au-delà.

Ils présentent les caractéristiques suivantes :

- ✚ 2,3 Md€ de budget
- ✚ 24.000 salariés : 18.000 personnels non médicaux – près de 6000 personnels médicaux (Médecins et étudiants)
- ✚ 13 hôpitaux répartis en 5 groupements
- ✚ 5.137 lits et places
- ✚ Plus d'1,4 million de journées d'hospitalisation
- ✚ 1.8 M de consultations
- ✚ 275 000 passages aux urgences (3 SAU adultes et 1 SAU pédiatrique)
- ✚ Plus de 300 greffes d'organes par an,
- ✚ 10.800 accouchements dans 3 maternités.

Les HCL collaborent avec 2 facultés de médecine, 1 faculté d'odontologie, 1 faculté de pharmacie, 1 institut de réadaptation et participent ainsi chaque année à la formation de 1.700 étudiants et 750 internes.

Les établissements des HCL sont regroupés en 5 groupements. 22 pôles d'activités médicales fédèrent l'ensemble des services et unités. Au niveau de l'organigramme, 3 pôles de gestion constituent l'ossature managériale.

Les HCL sont le siège de 10 instituts de formation aux carrières de santé, répartis sur 5 sites et accueillant plus de 1600 étudiants paramédicaux en formation par an.

Premier CHU et offreur de soins de la Région AURA, les HCL, sont établissement support du GHT Val Rhône Centre, sans que l'Hôpital Renée Sabran soit intégré à ce GHT du fait de son éloignement géographique.

Les HCL se mobilisent au quotidien pour créer de la valeur de manière durable en tant qu'employeur mais aussi en tant qu'acteur territorial, économique et académique.

Les HCL lanceront en 2023 l'élaboration de leur prochain projet d'établissement qui doit permettre de fédérer l'ensemble de la communauté HCL et de l'engager dans une stratégie pour les cinq prochaines années autour d'un projet médical hospitalo-universitaire ambitieux.

## PRESENTATION DE LA DIRECTION CENTRALE DES SOINS DES HCL

La Direction des Soins aux Hospices Civils de Lyon est composé d'un directeur/ directrice central(e) des soins membre de l'équipe de direction des Hospices Civils de Lyon.

L'équipe de directeurs des soins hiérarchiquement rattachés au directeur central des soins, est composée de 9 directeurs des soins (1 directeurs des soins par Groupement Hospitalier et 2 directeurs des soins sur des directions transversales). Deux directrices des soins en charge des instituts de formation complète cette équipe et ont une liaison fonctionnelle avec le directeur central des soins.

## LE GROUPEMENT HOSPITALIER SUD

### 1. Présentation générale

Le Groupement Hospitalier Sud comprend 2 sites : Hôpital Lyon Sud situé à Pierre-Bénite et l'hôpital Henry Gabrielle situé à Saint Genis Laval.

Au 13 juin 2022 (source STETHOS)	LITS	PLACES
<b>TOTAL GH SUD</b>	<b>1021</b>	<b>227</b>
Total HLS (MCO/SSR)	858	201
Total H. Gabrielle (SSR)	163	26

#### Indicateurs d'activité 2021 :

- ✚ Nombre de passages aux urgences : 34 552
- ✚ Nombre d'interventions chirurgicales : 23 215
- ✚ Nombre d'accouchements : 1 922
- ✚ Nombre de séances de radiothérapie : 32 396
- ✚ Consultations : 233 043

#### Activités médico-techniques et activités transversales HCL implantées sur le site :

- ✚ Un centre de biologie (laboratoires de biochimie, hématologie, immunologie, génétique moléculaire, service d'anatomie-pathologique) et un laboratoire mixte HCL/Biomérieux
- ✚ Services d'imagerie interventionnelle, ostéoarticulaire et digestive (2 scanners, 2 IRM) et de médecine nucléaire (TEP Scan)
- ✚ Service de radiothérapie des HCL
- ✚ Pharmacie à usage intérieur et URCC (plus de 55 000 préparations par an)
- ✚ Service d'endoscopie digestive, d'explorations fonctionnelles pneumologiques, cardiovasculaires, neurologiques, audiologiques, service d'E.E.G
- ✚ SMUR 69

### 2. Organigramme de Direction

L'équipe de Direction du GH Sud est composée d'une directrice du groupement Hospitalier et de six directeurs adjoints (services financier/économiques/admissions ; RH ; directeurs référents de pôle ; coordonnateur général des soins).

Le directeur coordonnateur général des soins du Groupement Hospitalier Sud est rattaché fonctionnellement, au directeur de ce groupement.

Le GH Sud comprend 4 Pôles d'Activité Médicale clinique : chirurgie, urgences, médecine et rééducation et de réadaptation fonctionnelle. Le GH Sud compte également des secteurs de pôles transversaux : gériatrie, imagerie, biologie, pharmacie, santé publique.

Le groupement s'inscrit pleinement dans les axes stratégiques de l'établissement en lien avec la gouvernance hospitalière.

Le directeur des soins dispose d'une autorité hiérarchique sur tous les professionnels paramédicaux, via les cadres supérieurs et cadres de santé du groupement.

### 3. Contexte

Le Groupement Hospitalier Sud conduit le projet BAUréaLS , qui est à la fois un projet médical, un projet de transformation des organisations et un projet de restructuration des locaux des secteurs des urgences, des blocs opératoires et des soins critiques.

Ce projet est conçu sur la base d'une méthode participative qui mêle la voix des patients (100 patients associés), la voix des professionnels (180 personnes impliquées dans la gestion des projets) et la voix de l'Institution, à toutes les étapes. La méthode choisie est celle du Lean Design.

La méthodologie de travail a conduit pendant une année à travailler sur les organisations, les flux des secteurs des blocs opératoires, des urgences et des soins critiques en faisant émerger les dysfonctionnements, les conditions de réussite et les solutions avant de formaliser les schémas fonctionnels du projet immobilier.

80 axes de transformation ont été définis en juillet 2018 et sont pilotés mensuellement dans le cadre d'une revue de projet spécifique. Ce plan de transformation s'échelonne jusqu'en 2026.

## MISSIONS

Le coordonnateur général des soins du groupement contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et de la politique d'établissement au sein du groupement, et participe notamment à la définition et l'évaluation des objectifs des pôles dans le domaine de la politique des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.

Il est engagé dans le développement de la formation initiale et continue en lien avec les écoles et instituts de formation et dans une perspective d'excellence universitaire.

Il assure le pilotage des dossiers que lui confie la directrice du groupement et le directeur des soins central et s'implique dans les projets institutionnels et dans la conduite du changement.


Il apporte une expertise et un conseil au sein des différentes instances de l'établissement sur l'organisation des activités de soins pour accompagner les restructurations, les évolutions des services et des organisations de travail.

Il assure l'animation de l'encadrement afin de favoriser les décloisonnements et accompagner la démarche de contractualisation interne. Il assure un soutien managérial aux cadres supérieurs de santé dans leurs missions au sein des pôles.

Il met en œuvre la politique qualité - gestion des risques associés aux soins et développement des bonnes pratiques professionnelles.

Il contribue au développement d'une culture universitaire via une ouverture et un soutien à l'innovation, notamment en matière de nouvelles pratiques, de protocole de coopération, de nouveaux métiers ou encore d'innovation managériale.

Il assure en particulier les fonctions :

 De pilotage de la Direction des Soins,

- ✚ De coordination générale des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques au niveau du Groupement Hospitalier.
- ✚ De conseiller technique pour la direction du groupement et le corps médical et plus particulièrement les responsables médicaux de pôles et collaborateurs, dans le domaine de la dispensation, de l'évaluation et de la coordination des soins et activités de soins paramédicaux.
- ✚ D'appui, de soutien et de conseil aux cadres supérieurs et cadres, dans les domaines méthodologiques et de conduite de projets.
- ✚ De participation à la mise en œuvre du projet d'établissement, des projets de pôles d'activité médicale du Groupement Hospitalier.
- ✚ De pilotage de la mise en œuvre du projet de prise en charge des soins inscrit dans le projet d'établissement

Ces missions s'inscrivent en cohérence avec les principes de délégation de gestion aux pôles d'activités médicales en vigueur aux HCL.

Dans ses fonctions de coordonnateur général des soins :

- ✚ Il préside la Commission Locale des Soins Infirmiers, de rééducation et médico-techniques
- ✚ Il est membre du Conseil de Gouvernance Local (équivalent du directoire local)
- ✚ Il participe à la réunion de direction, à la revue mensuelle des projets du Groupement et à l'ensemble des réunions institutionnelles mobilisant l'équipe de direction
- ✚ Il prend part aux réunions de CMEL, CSE et aux formations spécialisées, aux différentes instances qualité et sous-commission de la CME locale

## LIENS FONCTIONNELS PRINCIPAUX

Outre les membres de l'équipe de direction et de la gouvernance du groupement hospitalier sud :

- ✚ Il est membres du collège des Directeurs des soins animés par le Directeur Central des Soins, il participe aux collèges des Cadres supérieurs de santé,
- ✚ Il participe activement aux travaux avec la fonction RH locale et centrale
- ✚ Il organise et délègue aux Cadres supérieurs de santé de PAM, aux Cadres supérieurs de santé et aux Cadres de santé, la mise en œuvre opérationnelle de la politique institutionnelle, tout en s'assurant de son suivi et de son évaluation, en lien avec les fiches de délégation de gestion aux Cadres supérieurs de santé de PAM.
- ✚ Il travaille en partenariat avec les directeurs des soins de la Direction transversale des Plateaux Médico-Techniques, de l'Institut du Vieillessement et de la Direction des Soins en charge des rééducateurs PNM.

## COMPETENCES ET APTITUDES ATTENDUES

**Expérience professionnelle appréciée :**

- ✚ Expérience en CHU appréciée
- ✚ Expérience réussie de collaboration avec le corps médical.
- ✚ Expérience réussie de transformation des organisations, des pratiques soignantes et des pratiques managériales

**Connaissances particulières requises :**

- ✚ Démarche qualité gestion des risques
- ✚ Gestion RH
- ✚ Lean Management (culture et outils) appréciée

## Compétences professionnelles requises

- ✚ Capacité à mesurer la complexité des situations : repérer les enjeux, les freins et les contraintes pour mettre en œuvre des stratégies adaptées
- ✚ Capacités d'intégration et de collaboration dans une équipe de direction mobilisée sur de forts enjeux institutionnels
- ✚ Capacité à prendre des décisions et des initiatives dans des conditions de mouvance et d'incertitude
- ✚ Capacités à développer des relations de confiance
- ✚ Capacité à conduire et accompagner le changement
- ✚ Faire circuler l'information, en amont et en aval, en choisissant des modes de communication adaptés
- ✚ Mettre en place un mode de communication adapté à ses interlocuteurs
- ✚ Prévenir et gérer les conflits

## Aptitudes et qualités recherchées :

- ✚ Enthousiasme
- ✚ Aptitude au travail collaboratif
- ✚ Leadership
- ✚ Aptitude affirmée à la négociation, à la communication et à la gestion des conflits
- ✚ Autonomie décisionnelle et capacité à faire du reporting
- ✚ Capacité à être innovant et à intégrer la dimension universitaire de l'exercice aux HCL
- ✚ Analyse systémique du périmètre et de ses enjeux

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps plein, classé à repos fixe

Situé à l'Hôpital Lyon Sud (Pierre Bénite)

Travail en multi-sites.

Télétravail

Participation aux astreintes de la Direction du GH Sud